



CARLSBERGI TARNIJA JA LITSENTSIAADI EETIKAKOODEKS

1. Sissejuhatus

1.1 Meie endale võetud kohustused

Carlsberg Grupp on pühendunud sellele, et anda eetiliste äritavade ja jätkusuutlikkuse kaudu positiivne panus ühiskonda ja keskkonda. Käesolev eetikakoodeks kehtestab tarnijatele, teenusepakkujatele ja litsentsisaajatele minimaalsed standardid, et vähendada tarneahela riske ja suurendada läbipaistvust. Koostöös oma väärtusahelaga püüame tuvastada, ennetada ja leevendada negatiivset mõju inimestele ja planeedile, järgides rahvusvahelisi standardeid ja riiklikke seadusi ning edendades samal ajal inimõigusi ja keskkonnakaitset.

Carlsberg järgib ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni, ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid ning OECD vastutustundliku äritegevuse suuniseid. ÜRO globaalse kokkuleppe allkirjastajana oleme pühendunud järgmisele neljale sambale: inimõigused, töö, keskkond ja korruptsioonivastane võitlus. Eetikakoodeks on kooskõlas rahvusvaheliste standarditega, nagu ÜRO globaalse kokkuleppe kümme põhimõtet, eetilise kaubanduse algatuse (ETI) põhikoodeks, Rahvusvahelise tööorganisatsiooni (ILO) põhimõtted ja ISO 14001. Lisaks toetab eetikakoodeks ÜRO ülemaailmseid säästva arengu eesmärgi (SDGs).

Kooskõlas meie jätkusuutlikkuse programmiga peegeldab käesolev eetikakoodeks Carlsbergi pühendumist peamiste ESG-teemade käsitlemisele ja selliste globaalsete probleemide lahendamisele nagu ebavõrdsus, kliimamuutused ja veepuudus. Teeme koostööd oma tarnijatega, et edendada vastutustundlikke äritavasid ja avaldada positiivset mõju ühiskonnale.

1.2 Kehtivusala

Käesolev eetikakoodeks kehtib kõigi tarnijate, teenusepakkujate ja töötajate ning nende tarnijate suhtes kuni tooraine allikani, moodustades kohustusliku osa kõigis Carlsbergi Grupi liikmetega sõlmitud lepingutes. See hõlmab nii eelnevaid tarnijaid ja teenusepakkujaid (näiteks tööhõive- ja turundusagentuurid) kui

ka järgnevaid partnereid (näiteks agendid, turustajad, litsentsiomanikud ja teised sponsorlus- või koostööpartnerid). Eetikakoodeks hõlmab kõiki töötajaid kogu tarneahelas, sealhulgas alalist, ajutist, lepingulist ja võõrtöötajaid. Carlsberg vaatab käesolevat eetikakoodeksit regulaarselt läbi ja ajakohastab seda vastavalt vajadusele, teavitades tarnijaid kõigist muudatustest.

1.3 Nõuetele vastavus

Tarnijad peavad järgima kõiki asjakohaseid seadusi ja määrusi turgudel, kus nad tegutsevad, ning vajaduse korral täitma kauplemissõudeid turgudel, kus nende tooteid müüakse. Kui riiklikud standardid erinevad, peavad tarnijad järgima töötajate ja keskkonna kaitsmise kõrgeimat standardit, ilma et see oleks vastuolus riigi õigusraamistikuga. Tarnijad peavad suutma tõendada, et nad järgivad käesolevat eetikakoodeksit ja kohaldatavaid seadusi oma tegevuses ja tarneahelas.

Tarnijaid julgustatakse järgima Carlsbergi põhimõtetega kooskõlas olevat poliitikat. Käesolev eetikakoodeks sisaldab kohustuslikke nõudeid ja parimaid tavasid, mis edendavad nõuetele vastavust ja pidevat parendamist jätkusuutlikkuse ja eetika valdkonnas. Carlsberg jätab endale õiguse kontrollida nõuetele vastavust enesehindamise, auditite või muude järelevõlumeetodite abil. Tarnija vastutab vastavuse kontrollimise kulude katmise eest.

Auditid ja külastused

Carlsberg Grupp võib võtta kasutusele erinevaid hoolsuskontrolli meetodeid ja lähenemisviise, sealhulgas nõuda Sedexi liikmelisust ja SMETA auditit või samaväärset, enne kui tarnija alustab ärisuhet Carlsbergiga, lepingu kehtivusaja jooksul või kui teenuseid uuendatakse või muudetakse. Selliste uuringutega, sealhulgas auditeerimisega mitteametlikult loetakse käesoleva eetikakoodeksi rikkumiseks. Enne tööde jätkamist tuleb kõik probleemid lahendada. SMETA auditite või sama-

väärsete auditite puhul nõuame kõigi Sedexi määratletud kriitiliste ja oluliste mittevastavuste lahendamist Carlsbergiga kokkulepitud aja jooksul. Carlsberg jätab endale õiguse auditeerida tarnijaid igal ajal, etteteatamisega või ilma, et tagada eetikakoodeksi ja lepingutingimuste täitmine. Täielik koostöö nende auditite ajal on kohustuslik ning Carlsberg tagab, et tundlikku või konfidentsiaalset teavet haldatakse asjakohaselt. Tarnijad peavad samuti olema teadlikud, et Carlsberg võib oma äranägemise järgi aktsepteerida alternatiivseid või samaväärseid auditi raamistikke.

Sertifikaadid

Lisaks käesoleva eetikakoodeksi üldistele nõuetele võivad konkreetsete toodete suhtes kehtida rangemad eeskirjad, mis tulenevad inimõigustest ja keskkonnariiskidest ning mistahes vastuolu korral on need põhimõtted ülimuslikud. Carlsberg vaatab need põhimõtted korrapäraselt üle ning annab tarnijatele juurdepääsu vahenditele ja uuendustele. Teatud toodete, näiteks suhkru ja koobalti puhul on kõrgemate eetikanormide jaoks vaja sertifikaate, mis ületavad 1. tasandi sertifikaate.

Carlsberg väärtustab pikaajalisi ja läbipaistvaid suhteid tarnijatega ning toetab kooskõlastamist avatud suhtluse ja parendusvõimaluste kaudu. Kui tarnija rikub käesolevat eetikakoodeksit, nõutakse parandusmeetmeid ning Carlsberg jätab endale õiguse auditeerida nõuetele vastavust ja lõpetada lepingud, kui standardeid ei täideta. Carlsberg võib vajaduse korral jagada andmeid, sealhulgas ESG-teavet, ametiasutustele või kolmandatest isikutest audiitoritele.

1.4 Probleemidest või rikkumistest teatamine

Tarnija on kohustatud teatama kõigist kahtlustatavatest või kinnitust leidnud rikkumistest, mis puudutavad või mõjutavad Carlsbergi, olenemata sellest, kas tegemist on käesoleva eetikakoodeksi või kehtivate seaduste rikkumisega, samuti olenemata sellest, kas need on toime pandud meie tarnija või meie enda töötajate poolt. Sellistest probleemidest teatamine tagab, et Carlsberg saab tõhusalt tegeleda probleemidega ja säilitada kõrgetasemelist ausust kõigis meie ärisuhetes.

Lisaks tarnija enda aruandlusmehhanismidele on Carlsbergi kaudu tarnijale ja tema töötajatele kättesaadavad ressursid järgmised:

- [Sõltumatu kõneliin, mis on kättesaadav 24/7](#)
- HR, juriidiline või turuesindaja
- E-post: SpeakUp@Carlsberg.com

SISUKORD

1. Sissejuhatus.....	2	6. Keskkonnakaitse	10
1.1 Meie endale võetud kohustused.....	2	6.1 Keskkonnaküsimuste ohje	10
1.2 Kehtivusala	2	6.2 Süsinikuheitmete ohje	10
1.3 Nõuetele vastavus.....	2	6.3 Veemajandus	11
1.4 Probleemidest või rikkumistest teatamine	3	6.4 Jäätmekäitlus	11
2. Juhtimissüsteemid.....	5	6.5 Reostuse puudumine	11
2.1 Haldamine	5	6.6 Bioloogiline mitmekesisus ja metsade hävitamine.....	11
2.2 Põhimõtetest kinnipidamise kohustused ja teabevahetus	5	6.7 Energia	12
2.3 Nõuetekohane hoolsus ning riski- ja mõjuohje.....	5	7. Ärieetika.....	12
2.4 Kaebuste lahendamise mehhanismid ja pidev täiustamine.....	5	7.1 Korruptsioon ja altkäemaks	12
3. Põhilised inimõigused.....	6	7.2 Kingitused ja meelelahutus.....	12
3.1 Sunniviisilise tööjõu kasutamise keeld	6	7.3 Huvide konflikt	12
3.2 Noorte töötajate tööhõive ja lapstööjõu kasutamise keeld.....	6	7.4 Konkurents ja aus kaubandus	13
3.3 Ühinemisvabadus ja kollektiivlääkimised	7	7.5 Jätksuutlikkus.....	13
3.4 Diskrimineerimise ja ahistamise keeld	7	7.6 Infoturve, andmekaitse ja vastutustundlik tehisintellekt (AI)	13
3.5 Maaõiguste austamine.....	7	7.7 Kaubandussanktsioonid ja impordi-/ekspordipiirangud.....	13
4. Töötingimused.....	8		
4.1 Tööaja juhtimine	8		
4.2 Palga ja hüvitiste maksmine	8		
4.3 Regulaarse tööhõive tagamine.....	8		
5. Tervisekaitse ja ohutus.....	9		
5.1 Töötervishoid ja tööohutus	9		
5.2 Majutus	9		
5.3 Kemikaalide ja ohtlike ainete käitlemine	10		
5.4 Toimimisvõtted hädaolukorras tegutsemiseks	10		

2. Juhtimissüsteemid

Tarnijad peavad kehtestama ja säilitama tõhusad juhtimissüsteemid, et vältida ja käsitleda käesoleva eetikakoodeksi rikkumisi ning leevendada kahjulikku mõju inimestele ja planeedile. Need juhtimissüsteemid peaksid sisaldama vajalikke strateegiaid, poliitikaid, protsesse ja ressursse, mis on kavandatud riskide tuvastamiseks, probleemide algpõhjustega tegelemiseks ja kõigi asjakohaste seaduste, määruste ja käesoleva eetikakoodeksi põhimõtete järgimise tagamiseks. Tarnijad peavad samuti säilitama läbipaistvaid ja täpseid andmeid, et tõendada nõuetele vastavust ja jälgida pidevaid parandamispuudlusi.

2.1 Haldamine

Tarnijad peavad määrama kõrgema juhtkonna liikme, kes vastutab eetikakoodeksi järgimise eest.

Tarnijad peavad vastu võtma ja avalikustama käesolevat eetikakoodeksit toetavaid ja sellega kooskõlas olevaid põhimõtete alaseid väiteid. Need põhimõtete alased avaldused peavad vastama tarnija tegevuse keerukusele ja suurusele ning need tuleb heaks kiita kõrgeimal juhtimistasandil.

2.2 Põhimõtetest kinnipidamise kohustused ja teabevahetus

Tarnijad peavad jagama käesolevat eetikakoodeksit oma töötajate, tarnijate ja teenusepakkujatega, tagades, et selle põhimõtteid järgitakse kogu tarneahelas. Kõik tasandid peavad neid standardeid järgima, edendades läbipaistvust ja vastutust. Tarnijad peavad nõudma, et äripartnerid, sealhulgas vahendajad, nagu maaklerid ja värbamisagentuurid, töötaksid selle järgimise nimel ja väldiksid eetikakoodeksi järgimist takistavaid tavasid. Kui tuvastatakse olulisi riske, võib Carlsberg nõuda asjaomaste kaupade või teenuste tarneahela läbipaistvust.

2.3 Nõuetekohane hoolsus ning riski- ja mõjuohje

Tarnijad peavad kehtestama riskipõhise hoolsuskohustuse süsteemi, mis on kooskõlas peamiste regulatsioonide ja standarditega, sealhulgas ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtete (UNGP), et tagada käesoleva eetikakoodeksi ootuste integreerimine. Tuleb määratleda inimõiguste ja keskkonnaalase hoolsuskohustuse (HREDD) selge juhtimine ja eesmärgid.

Tarnijad peaksid kaasama oma protsessidesse töötajaid, eriti haavatavaid rühmi, nagu kodus töötavaid töötajaid, väiketalunikud ja sisserändajad, ning tegelema probleemidega sidusrühmadega koostöös. Tarnija poolt põhjustatud ebasoodsad mõjud või nende tekkimisele kaasa aitamine tuleb viivitamata kõrvaldada.

2.4 Kaebuste lahendamise mehhanismid ja pidev täiustamine

Tarnijad peavad kehtestama tõhusad, õiguspärased, kättesaadavad ja läbipaistvad kaebuste lahendamise mehhanismid, mis oleks kooskõlas ÜRO inimõiguste ja keskkonnaalaste põhimõtete ja pakuvad üksikisikutele turvalist ja konfidentsiaalset võimalust tõstatada probleeme ja taotleda õiguskaitsevahendeid inimõiguste ja keskkonnaküsimustega seotud kaebuste lahendamiseks.

Samuti peavad tarnijad rakendama rikkumisest teavitamise poliitikat, mis võimaldab konfidentsiaalset ja anonüümset teatamist ning keelab selgesõnaliselt kättemaksu. Tagamaks, et üksikisikud saavad tõstatada probleeme ilma negatiivseid tagajärgi kartmata, ei tohi kasutusele võtta mingeid karistusmeetmeid töötajate või sidusrühmade vastu, kes teatavad kahtlustatavast väärkäitumisest või käesoleva eetikakoodeksi mittejärgimisest.

Vajaduse korral peavad tarnijad tagama, et nende alltöövõtjad ja allhankijad järgivad eetikakoodeksit, esitama tõendeid selle rakendamise kohta ja jälgima selle tõhusust, et tagada kavandatud tulemuste saavutamine.

Tarnijad peavad tagama eetikakoodeksi rakendamise pideva täiustamise. Läbi-
paistva juhtimisraamistiku osana tuleks hoolsuskohustuse täitmise protsessid do-
kumenteerida ja nende kohta avalikult aru anda.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse täiustama oma juhtimissüsteeme, võttes kasutusele täiustatud tehnoloogiaid ja parimaid tavasid, et ennetada riske, ületada nõuetele vastavuse standardeid ja parandada läbipaistvust. Nad peaksid arendama tarneahela kaardistamise süsteeme, et tagada täielik läbipaistvus jälgitavuse vahendite abil ja teha koostööd sidusrühmadega, et tagada vastutustundlik hankimine ja vähendada riske. Tarnijaid julgustatakse looma ka sõltumatuid rikkumisest teatamise mehhanisme, mis pakuvad toetust ja kaitset, et tagada erapooletu uurimine.

Tarnijaid julgustatakse tegema ennetavat koostööd kohalike kogukondade, valitsusväliste organisatsioonide ja tööstusorganisatsioonidega, et kujundada ühiselt poliitika ja tavasid, mis aitavad kaasa vastutustundlikule hankimisele ja inimõiguste kaitsele. See hõlmab ka osalemist avalikel konsultatsioonidel ja töөрühmades, mille eesmärk on parandada tööstusstandardeid.

3. Põhilised inimõigused

Carlsbergi tarnijad peavad austama inimõigusi kooskõlas rahvusvaheliselt tunnustatud raamistikega, nagu ÜRO inimõiguste ja põhivabaduste kaitse ning ILO konventsioonid. Tarnijad peavad tegelema oma tarneahelas vähemalt olulisemate inimõiguste riskide ja mõjudega, sealhulgas vältima sunniviisilise töö, lapstööjõu ja diskrimineerimisega seotud rikkumisi, tagades näiteks ühinemisvabaduse ja maaõiguste kaitse. Samuti eeldame, et tarnijad viivad ise läbi hoolsuskontrolli, et tuvastada ja käsitleda täiendavaid inimõiguste riske, mis võivad olla olulised nende äritegevuse ja tarneahela jaoks.

3.1 Sunniviisilise tööjõu kasutamise keeld

Carlsberg keelab igasuguse sunniviisilise töö, kõik kaasaegse orjuse ja inimkaubanduse vormid kooskõlas siseriiklike seaduste, Palermo protokolli ja ILO konventsioonidega. Tarnijad peavad järgima neid standardeid, keelates sellised tavad nagu inimkaubandus, piinamine, riiklikult kehtestatud sunniviisiline töö ja sunniviisiline vangide töö. Vangide töö kasutamine on lubatud ainult Carlsbergi heakskiidul osana reintegratsiooniprogrammist ja tingimusel, et rakendatakse tõhustatud hoolsuskohustust.

Tarnijad peavad kogu oma tarneahelas järgima orjandusevastaseid seadusi, tagades, et töötajaid ei kuritarvitata, sunnita ega hirmutata, sealhulgas ei kasutata füüsilist ega vaimset vägivalda. Töötajad peavad vabalt allkirjastama töölepingud ilma tasu või tagatisrahata ja säilitama oma isiklikud dokumendid. Nende liikumisvabadust ei tohi piirata ning neil peab olema võimalik töölt lahkuda mõistliku etteatamisajaga ja karistusteta.

3.2 Noorte töötajate tööhõive ja lapstööjõu kasutamise keeld

Tarnijad peavad kaitsma laste õigusi ja keelama rangelt lapstööjõu kasutamise, järgides ILO konventsioone nr 138 miinimumvanuse kohta ja nr 182 lapstööjõu kasutamise halvimate vormide kohta. Lapse all mõistetakse igaüht, kes on alla 15-aastane või kes on antud riigis seadusega kehtestatud minimaalses tööeas, olenevalt sellest, kumb on kõrgem, välja arvatud teatud riikides, kus ILO konventsioonide kohaselt on minimaalne vanus 14 aastat.

Laste töö, sealhulgas töö, mis ekspuuteerib, kahjustab või takistab hariduse omandamist, on rangelt keelatud. Kui tuvastatakse lapstööjõu kasutamine, peavad tarnijad toetama algatusi, et lapsi sellisest tööst välja viia. Lapsed võivad aidata pereettevõtetes ainult siis, kui töö on kerge, eakohane ja ILO standarditele vastav.

Kõik töötajad peavad olema vähemalt 15-aastased või seaduslikus tööeas, olenevalt sellest, kumb vanus on kõrgem. Tarnijad peavad kontrollima tööle asumiseks

taotluste esitajate vanust ja tagama, et noored töötajad (alla 18-aastased) ei puutu kokku kahjulike tööde, öötööde või tegevustega, mis segavad nende hariduse omandamist. Noorte töötajate töölevõtmine peab olema kooskõlas kohalike seadustega, hõlmama hariduslikke hüvesid ning seadma ohutuse ja heaolu esikohale.

3.3 Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

Tarnijad peavad austama töötajate õigust astuda ametiühingusse, osaleda ametiühingutegevuses ja pidada kollektiivlääbirääkimisi, kartmata kättemaksu, ahistamist või töösuhte lõpetamist vastavalt ETI põhikoodeksile, ÜRO üldistele tegevusprogrammidele ja ILO konventsioonile nr 87, tagades, et juhtkond teavitab ja toetab neid kaitsemeetmeid. Tarnijad peaksid edendama töötajate organisatsioonide jaoks toetavat keskkonda, tagades koosolekuruumid, võimaldades osalemist tööajal ja jagades läbirääkimistega seotud teavet, koheldes samal ajal töötajate esindajaid õiglaselt, võimaldades neile juurdepääsu ressursidele, vaba aega ametiühingu ülesannete täitmiseks ja juhtkonna toetust. Kui ametiühingud on piiratud, tuleks kooskõlas ILO konventsiooniga nr 135 luua alternatiivsed esindusviisid, näiteks tööõukogud. Samuti peavad tarnijad austama seaduslikku õigust streikida, vältima karistusmeetmeid või takistavat poliitikat ning tegelema streikidega konstruktiivselt, pidades dialoogi töötajate esindajatega, et lahendada põhiprobleemid.

3.4 Diskrimineerimise ja ahistamise keeld

Tarnijad peavad tagama mittediskrimineerimise kõikides tööhõiveotsustes, tuginedes üksnes seaduslikele kriteeriumidele, sõltumata rassist, soost, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, puudest või muudest tunnustest. Nad peavad kaitsma töötajaid ahistamise, kiusamise, kuritarvitamise või ähvarduste eest, edendades turvalist ja lugupidavat töökeskkonda. Tuleb kehtestada selged eeskirjad diskrimineerimise, ahistamise, eetika ja distsiplinaarmeetmete kohta ning edastada need kõigile töötajatele. Lisaks peavad tarnijad edendama võrdõiguslikkust ja kaasatust, väärtustades mitmekesisust sellistes aspektides nagu sugu,

vanus, kultuur ja elustiil ning rakendades poliitikaid ja programme, mis toetavad mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse koguma töötajate tagasisidet mitmekesisuse ja kaasatuse kohta, et hinnata diskrimineerimise ja ahistamise riske vähemuste või haavatavate rühmade jaoks tarneahtlas.

Tarnijaid julgustatakse seadma mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse (DE&I) eesmärged, sealhulgas soolise võrdõiguslikkuse ja naiste mõjuvõimu suurendamise osas, kooskõlas Carlsbergi kohustusega parandada soolist tasakaalu juhtkonna tasandil.

3.5 Maaõiguste austamine

Äripartnerid peavad austama nende tegevuse ja hankimistavade poolt mõjutatud üksikisikute ja kogukondade maa-, metsa- ja veeõigusi. Kõigis omandi- või maakasutusega seotud küsimustes, sealhulgas mis tahes üleandmis- või kasutuslepingutes, tuleb järgida vaba, eelneva ja teadliku nõusoleku põhimõtteid ning järgida lepingute läbipaistvust ja täielikku avalikustamist. Äripartnerid peavad hoiduma iga-sugusest maade hõivamisega seotud tegevusest. Kõik vajalikud keskkonnalaad, lubadused ja registreeringud tuleb nõuetekohaselt hankida, jõustada, säilitada ja hoida.

4. Töötingimused

Tarnijad peavad tagama õiglased, ohutud ja lugupidavad töötingimused, järgides riiklikke seadusi, tööstusstandardeid ja ILO konventsioone. See hõlmab tööaja reguleerimist, miinimumpalga ja/või kollektiivselt kokkulepitud palkade ja hüvitiste maksmist ning õiguslikult siduvate töölepingute pakkumist. Tarnijatelt oodatakse, et nad järgiksid neid standardeid, et kaitsta töötajate õigusi ja edendada vastutus- tundlikku töökeskkonda.

4.1 Tööaja juhtimine

Tarnijad peavad järgima riiklikke seadusi, kollektiivlepinguid ja tööstusharu standardeid tööaja kohta, seades esikohale töötajate suurema kaitse. Tööaeg ei tohi olla ülemäärane, kusjuures ületunnid peavad olema vabatahtlikud ja jääma seaduslikesse või kollektiivselt kokkulepitud piiridesse. Regulaarne tööaeg ei tohiks ületada 48 tundi nädalas, maksimaalselt 60 tundi, sealhulgas ületunnid, kooskõlas ILO ja ETI standarditega. Erandjuhtudel on lubatud 60 tunni ületamine, kuid ainult juhul, kui see on kooskõlas siseriikliku õiguse, kollektiivlepingute ning töötervishoiu ja tööohutuse kaitsemeetmetega ning kui see on põhjendatud ettenägematute olukordadega, nagu näiteks tootmise kõrghetkedega või hädaolukordadega. Töötajatel peab olema vähemalt üks vaba päev nädalas või kaks päeva 14-päevase ajavahemiku jooksul, kui see on siseriikliku õigusega lubatud.

4.2 Palga ja hüvitiste maksmine

Tarnijad peavad tagama, et standardse töönädala eest makstav palk ja hüvitised vastavad riiklikele õigusnormidele, kollektiivlepingutele või tööstusharu võrdlusnäitajatele või ületavad neid, olenevalt sellest, kumb neist on kõrgem. Palka tuleb maksta korrapäraselt ja dokumenteerida palgalehel. Töötajad peavad saama selget kirjalikku teavet töötingimuste ja palkade, sealhulgas mahaarvamiste kohta. Palkadest mahaarvamised distsiplinaarmedmena või seadusega lubamatult on keelatud. Tarnijad peavad järgima tööseadusi, sealhulgas sotsiaalkindlustust, kindlustust ja hüvitisi, nagu haiguspuhkus, puhkus ja lapsehoolduspuhkus. Samuti

peavad nad vältima nendest kohustustest kõrvalehoidmist alltöövõtu või muude skeemide kaudu.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse tegema mõistlikke jõupingutusi, et saavutada kõigi töötajate, sealhulgas ajutiste ja renditöötajate jaoks elamisväärne palgatase.

4.3 Regulaarse tööhõive tagamine

Töö- või teenistussuhte alustamisel peavad tarnijad andma kõigile töötajatele õiguslikult siduva lepingu, mis on kirjutatud neile arusaadavas keeles. See leping peab sisaldama põhiteavet, nagu ametinimetust, eeldatavat palka, tööaeg, töölepingu ülesütlemisest etteteatamisaeg, hüvitised, puhkuseõigused, tingimused ning distsiplinaar- ja kaebuste lahendamise mehhanismid.

Kõik ajutised töökohad peavad vastama kehtivatele siseriiklikele tööseadustele.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse edendama töötajate pidevat ametialast arengut, pakkudes korrapäraseid koolitusi, mis parandavad töötajate oskusi ja teadmisi. Tehes koolitusvõimalused laialdaselt kättesaadavaks, saavad tarnijad toetada töötajaid nende karjääri edendamisel. Soovitatav on, et tarnijad püüaksid jälgida ja hinnata nende algatuste mõju, et edendada pidevat arengut ja täiustamist.

5. Tervisekaitse ja ohutus

Tarnijad peavad järgima rangeid tervishoiu- ja ohutusstandardeid, järgides kõiki asjakohaseid seadusi, määrusi ja tööstusharu võrdlusnäitajaid, sealhulgas ILO deklaratsiooni tööalaste aluspõhimõtete ja -õiguste kohta. See hõlmab ohutu töökeskkonna tagamist, nõuetekohast majutust ning kemikaalide ja ohtlike ainete tõhusat käitlemist. Tarnijad peavad rakendama ka hädaolukorra lahendamise korda, et kaitsta töötajaid, külastajaid ja lähedalasuvaid kogukondi kahjustuste eest.

5.1 Töötervishoid ja tööohutus

Tarnijad peavad järgima kõiki kohaldatavaid tervishoiu- ja ohutusalseid seadusi, määrusi ja tööstusstandardeid, sealhulgas ILO konventsiooni nr 155 tööohutuse ja töötervishoiu kohta, tagades ohutu töökeskkonna kõigile töötajatele, alltöövõtjatele ja külastajatele. Töötervishoiu ja tööohutuse eest peaksid vastutama nii tarnija kui ka tegevuskoha kõrgema juhtkonna liikmed, kes tagavad töötervishoiu ja tööohutuse poliitika järelevalve, eeskirjade järgimise ja kiire tegutsemise probleemide lahendamiseks. Tarnijad peavad säilitama kirjaliku töötervishoiu ja tööohutuse poliitika, mis on töötajatele kättesaadav ja sisaldab sootundlikke menetlusi riskide minimeerimiseks. Läbi tuleb viia töökoha riskianalüüs, et teha kindlaks võimalikud ohud, sealhulgas vaimse tervise ja ergonoomikaga seotud ohud, ning rakendada asjakohaseid meetmeid nende riskide vähendamiseks. Tarnijad peavad andma tasuta isikukaitsevahendeid ning tagama, et töötajad saavad nende kasutamise ja ohutute töövõtete alase koolituse. Carlsberg arvestab tarnijate ja töövõtjate valikul tervise ja ohutusega ning lepingud sisaldavad selgeid töötervishoiu ja -ohutuse nõudeid. Carlsbergi tegevuskohtades töötavatel töövõtjatel peab olema asjakohane koolitus, nad peavad olema varustatud ülesannete ohutuks täitmiseks ning nad peavad järgima Carlsbergi töötervishoiu ja -ohutuse põhimõtteid ja protseduure. Tarnijad ja alltöövõtjad peavad Carlsbergi tegevuskohtades ohtlike tegevuste teostamiseks saama loa ning nende põhimõtete rikkumine võib kaasa tuua trahvi või lepingu lõpetamise.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse võtma ennetavat lähenemist töötervishoiule ja -ohutusele, püüdes saavutada null õnnetusjuhtumit töökohas, rakendades täiustatud ohutusmeetmeid, edendades tugevat ohutuskultuuri ja parandades pidevalt riskijuhtimise tavaid, et kaitsta kõigi töötajate heaolu.

Tarnijatel soovitatakse rakendada ISO 45001 töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi või samaväärset süsteemi.

5.2 Majutus

Tarnijad peavad tagama, et töötajate majutus vastab või ületab kohalikke kogukonnastandardeid, kusjuures töötajatele peab olema tagatud piiramatu sisse- ja väljapääs. Kui töötajad maksavad majutuse eest, peavad kulud olema mõistlikud ega tohi võtta suurt osa nende palgast. Võimaluse korral tuleb tagada ohutu transport töökohale ja tagasi. Majutuskohtades peavad olema sooliselt eraldatud magamis-, elu- ja pesemisruumid, kui see on vajalik, ning need peavad võimaldama peredele koosviibimist. Majutus peab vastama kohalikele tervishoiu- ja ohutusnõuetele, kusjuures kontrollide ja hoolduse kohta tuleb pidada arvestust. Tuleb koostada ja töötajatele teatavaks teha tuleohutusplaan, mis hõlmab koolitatud tuleohutuse eest vastutavaid isikuid, varustuse regulaarset kontrollimist ja tulekahjuõppusi. Tarnijad peavad tagama piisava kliimakontrolli, valgustuse, ventilatsiooni ning hästi hooldatud sanitaar- ja pesemisruumid. Samuti peavad olema tagatud isiklike asjade turvaline hoiustamine, hügieenilised toiduvalmistamisvõimalused või söögikohad ning toitumis- või usuliste erivajaduste jaoks vajalikud vahendid.

5.3 Kemikaalide ja ohtlike ainete käitlemine

Tarnijad peavad rakendama rangeid kemikaalide käitlemise protseduure, sealhulgas ohutu hankimise, ladustamise, käitlemise, kasutamise, taaskasutamise ja kõrvaldamise korda, eriti ohtlike ainete puhul. Asjakohastel ametikohtadel töötavad töötajad peavad olema koolitatud ohutusnõuete osas. Toodete ohutuskardid (SDS) peavad olema kohalikus keeles, neid tuleb korras hoida ja ajakohastada. Tarnijad peavad tagama, et töötajate ja keskkonna kaitsmiseks on olemas nõuete kohased kontrollimeetmed, sealhulgas selge märgistus, turvaline ladustamine, lekete vältimine ja asjakohased isikukaitsevahendid. Tarnijad peaksid samuti püüdma vähendada ohtlike ainete kasutamist ja asendada need ohutumate alternatiividega.

5.4 Toimimisvõtted hädaolukorras tegutsemiseks

Tarnijad peavad kehtestama toimimisvõtted hädaolukorras tegutsemiseks tervise-, ohutus- ja tööstusintsidentide puhuks, tagades, et kõiki töötajaid teavitatakse. Tarnijad peavad säilitama selged evakuaatsiooniteed, tagama kuuldavad/nähtuvad häiresignaalid ning koolitama töötajaid esmaabi ja tulekustutuse alal. Regulaarselt tuleb läbi viia hädaolukordade, sealhulgas tulekahju ja ohtlike ainete seotud hädaolukordade harjutusi, mille kohta tuleb säilitada tõendused.

6. Keskkonnakaitse

Carlsberg tunnistab vajadust tegeleda kliimamuutustega ja vähendada kasvuhoo- negaaside heitkoguseid kooskõlas Pariisi lepinguga. Tarnijatel on võtmeroll kliimamuutuste mõju minimeerimisel, vastupanuvõime suurendamisel ja kliimamuutuste, veeohutuse ja muude keskkonnaküsimustega seotud võimaluste väljaselgitamisel. Tarnijad peavad järgima keskkonnavaladuse seadusi, määrusi ja rahvusvahelisi standardeid, näiteks ISO 14001, ning rakendama tõhusat keskkonnajuhtimissüsteemi (EMS). Nad peavad kontrollima süsinikdioksiidi heitkoguseid, veekasutust ja jäätmeid ning keskenduma bioloogilisele mitmekesisusele, metsade hävi-

tamise vältimisele, säästvatele põllumajandusele ja vastutustundlikule energiatarbimisele. Keskkonnameetmed peaksid austama inimõigusi, sealhulgas töötajate ja kohalike kogukondade õiglast kohtlemist, ning arvestama kliimamuutuste mõju töötingimustele ja kultuurilistele elatusallikatele.

6.1 Keskkonnaküsimuste ohje

Tarnijad peavad järgima kõiki asjakohaseid keskkonnaseadusi ja -nõudeid, olles ajakohased ja ennetavad oma tegevusest, toodetest ja teenustest tulenevate kahjulike keskkonnamõjude ennetamisel ja leevendamisel. Nad peavad rakendama usaldusväärset keskkonnajuhtimissüsteemi (EMS), mis on kooskõlas selliste standarditega nagu ISO 14001, et jälgida ja käsitleda mõju ressursidele, energiale, veele, jäätmetele, süsinikdioksiidi heitkogustele ja bioloogilisele mitmekesisusele. Oluliste keskkonnavaladuse intsidentide või mittevastavuste kohta, millel võib olla mõju Carlsbergile, tuleb koheselt teatada. Tarnijad peavad regulaarselt aru andma keskkonnategevuse tulemuslikkusest, näitama mõõdetavaid edusamme ja säilitama läbipaistvust. Samuti peavad nad järgima keskkonnastandardeid kogu oma tarneahelas, kehtestama selge keskkonnapoliitika ja pakkuma korrapäraselt koolitust, et tagada selle tõhus rakendamine.

6.2 Süsinikuheitmete ohje

Tarnijad peavad aktiivselt jälgima ja vähendama oma otseseid (ulatus 1), kaudseid energiaga seotud (ulatus 2) ja muid kaudseid (ulatus 3) CO₂ heitkoguseid kogu oma tegevuses ja tarneahelas, järgides kasvuhoo- negaaside heitkoguste vähendamise protokollid. Nad peavad toetama Carlsbergi ulatus 3 eesmärke, rakendades mõõdetavaid süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise strateegiaid, mis on kooskõlas teaduspõhiste eesmärkide algatuse (SBTi) standarditega. Tarnijad peaksid tegelema heitkogustega kogu toote elutsükli vältel, alates projekteerimisest ja tootmisest kuni kasutusaja lõpuni. Tarnijad peavad korrapäraselt teavitama edusammudest süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamise eesmärkide saavutamisel, sealhulgas esitama Carlsbergile üksikasjaliku aruande ulatus 1, 2 ja 3 heitkoguste kohta, ning jagama edu ja probleeme, et tagada läbipaistvus sidusrühmadele.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse avalikustama oma süsiniku jalajälge ja vähendamispüüdlusi, et näidata pühendumust ja edusamme keskkonnanähtlikkuse suunas.

Tarnijaid julgustatakse seadma ja kinnitama teaduspõhiseid eesmärke oma ulatuse 1, 2 ja 3 heitkogustele ning seadma nulltaseme eesmärki.

6.3 Veemajandus

Tarnijad peavad vastutustundlikult kasutama vett, eriti piiratud ressursidega piirkondades, parandades tõhusust vee korduvkasutuse ja ringlussevõtu kaudu. Nad peavad tagama, et nende tegevus ei kahjusta kohalikke veega seotud õigusi, tagama juurdepääsu veele ja kanalisatsioonile ning tegema koostööd kogukondadega, et parandada juurdepääsu ohutule veele. Reovesi tuleb enne ärajuhtimist töödelda vastavalt kohalikele standarditele kas kohapeal või volitatud rajatistes ning võtta kasutusele meetmeid, et vältida kohalike veeallikate saastumist. Tarnijad peaksid korrapäraselt aru andma veekasutuse, ringlussevõtu ja vähendamise kohta ning pidevalt edasi arendama parimaid praktikaid, tuginedes tulemuslikkuse näitajatele ja tagasisidele.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse hindama vee kättesaadavusega seotud riske kõigis oma tegevus- ja hankimiskohtades, tuvastama kõrge riskiga piirkonnad ning võtma meetmeid, et lahendada ja tagada veeohutus oma tegevuses ja tarneahelas.

6.4 Jäätmekäitlus

Tarnijad peavad järgima kehtestatud standardeid ja vastutustundlikke tavasid jäätmete ja kemikaalide käitlemisel, järgides rangelt riiklike eeskirju, et tagada keskkonnakaitse ja -ohutus. Nad peavad kemikaale käitlema vastutustundlikult

alates hankimisest kuni kõrvaldamiseni, vaadates need tavad regulaarselt läbi ja ajakohastades neid, et säilitada vastavus nõuetele ja vastata kehtivatele parimatele tavadele. Ohtlike jäätmeid, sealhulgas teatavaid kemikaale, ei tohi ladestada prügilatesse ega põletada kohapeal ilma nõuetekohase loata. Püsivate orgaaniliste saasteainete (POP) kasutamine on rangelt keelatud nende pikaajaliste keskkonna- ja terviseriskide tõttu.

Tarnijatelt oodatakse ka pakendijäätmete minimeerimist, eelistades taaskasutatavaid, korduvkasutatavaid, taastuvaid või kompostitavaid materjale, püüdes vähendada või kõrvaldada ühekordselt kasutatavad pakendeid/materjale. Lisaks peavad tarnijad pidama ja avalikustama põhjalikku ülevaadet kõigist pakendimaterjalidest, milles on üksikasjalikult kirjas ringlusse võetud sisu, ringlusse võetavus ja kompostitavus, et toetada Carlsbergi läbipaistvuse ja ringmajanduse eesmärke säästva pakendamise osas.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse vähendada jäätmeid kogu toote elutsükli, turustamise ja teenuste osutamise jooksul ning kohaldama oma materjalide süsinikujalajälje pidevaks vähendamiseks elutsükli hindamise lähenemisviisi.

6.5 Reostuse puudumine

Tarnijad peavad järgima kehtivaid seadusi ja määrusi seoses õhuheitmete (sealhulgas lõhnaainete), mürasaaste, pinnasereostuse (sealhulgas ajaloolise või praeguse reostuse riskid), veevõtu, põhjavee- ja pinnaveeheitmete ning jäätmete töötlemise ja kõrvaldamisega seonduvalt.

6.6 Bioloogiline mitmekesisus ja metsade hävitamine

Tarnijad peavad tagama, et nende tooted ei aita kaasa metsade hävitamisele, vältides looduslike metsade ümberkujundamist ja vältides metsade tõsist kahjustamist kooskõlas vastutuse raamalgatuse ja asjakohaste eeskirjadega, nagu ELi

puidu ja metsade hävitamise vastased eeskirjad. Nad peavad kaitsma bioloogilist mitmekesisust, vältides elupaiku kahjustavaid või liike ohustavaid tegevusi, järgides kohalikke ja rahvusvahelisi seadusi. Tarnijad peavad esitama jälgitavuse teavet ja näitama üles nõuetekohast hoolsust, et tagada nõuetele vastavus ja läbipaistvus, toetades Carlsbergi bioloogilise mitmekesisuse ja metsade hävitamise vastaseid eesmärke. Põllumajandusliku tooraine puhul peavad tarnijad rakendama jätkusuutlikke ja taastuvaid tavasid ning säilitama jälgitavuse, mis on kooskõlas Carlsbergi standarditega.

Hea tava

Tarnijaid julgustatakse võtma kasutusele ringmajanduse põhimõtteid, mis toetavad bioloogilist mitmekesisust ja võitlevad metsade hävitamise vastu, sealhulgas kavandama tooteid ja protsesse, mis maksimeerivad ressursitõhusust, vähendavad jäätmeid ja edendavad säästvate materjalide kasutamist. Tarnijad peaksid püüdma sulgeda ressursikasutuse ringi, rakendades ringlussevõtu- ja taaskasutusstrateegiaid ning eelistama tooraine hankimist vastutustundlikelt, sertifitseeritud tarnijatelt, kes ei aita kaasa metsade hävitamisele.

Tarnijaid julgustatakse omandama asjakohaseid tootesertifikaate või osalema organisatsioonides, sealhulgas, kuid mitte ainult, säästva põllumajanduse algatuse (SAI) platvorm, Forestry Stewardship Council (FSC) ja BonSucro.

6.7 Energia

Tarnijad peavad edendama energiatõhusust kõigis tegevuskohtades, seadmetes ja tarneahela etappides, eelistades kulutõhusaid meetmeid. Nad peaksid suurendama energiatõhusust transpordis, pakendamisel ja jaemüügis, tagades vastavust energiaga seotud eeskirjadele ja säilitades ajakohastatud load. Tarnijad peavad pidama igakuiselt täpset arvestust energiakasutuse kohta, et jälgida edusamme ja leida parandusi vajavad kohad. Lisaks peaksid nad töötama välja kava taastuvatele energiaallikatele üleminekuks.

7. Ärieetika

Tarnijad peavad järgima kõrgeid ärieetika standardeid, tagades kõigi asjakohaste seaduste ja määruste järgimise. See hõlmab korruptsiooni ja altkäemaksu vältimist, kingituste, annetuste ja meelelahutuse läbipaistvuse säilitamist ning huvide konfliktide vältimist. Tarnijad peavad järgima kehtivaid konkurents- ja andmekaitse seadusi ning esitama tõeseid keskkonnavalaseid väiteid.

7.1 Korruptsioon ja altkäemaks

Tarnijad peavad oma äritegevusega seoses järgima kõiki kohaldatavaid korruptsioonivastaseid seadusi ning eelkõige ei tohi nad: (I) püüda saada põhjendamatu eelist, lubades, pakkudes või andes otseselt või kaudselt midagi väärtuslikku ametnikule, äripartnerile või muule kolmandale osapoolle, või (ii) osaleda mistahes muus vormis korruptsioonis, väljapressimises, omastamises või pettuses, mille eesmärk on saada ebaõiglaselt ebaausaid eeliseid või mõjutada muul viisil äritegevuse tulemust. Tarnijad peavad tagama, et kõik asjaomased töötajad ja kolmandad osapooled on teadlikud kohaldatavatest seadustest ja järgivad neid.

7.2 Kingitused ja meelelahutus

Tarnijad ei tohi pakkuda, rahastada ega annetada Carlsbergi töötajatele või teistele lepingupartneritele rikkalikke kingitusi, ekstravagantset meelelahutust või võõrustamist, et mõjutada äriotsuseid. Tarnijad peavad tagama, et kõik Carlsbergi töötajatele pakutavad kingitused ja meelelahutus on läbipaistvad ja neil on põhjendatud äriiline põhjendus. Igal juhul ei tohi tarnijad pakkuda Carlsbergi töötajatele, kes töötavad Carlsbergi hankeorganisatsioonis, mingeid kingitusi, meelelahutust, võõrustamist ega reisimist.

7.3 Huvide konflikt

Carlsbergi töötajad satuvad huvide konflikti, kui nende isiklikud huvid võivad mõjutada nende võimet tegutseda objektiivselt ja Carlsbergi parimates huvides. Tarnijad ei tohi osaleda mistahes tegevuses, mis tekitab sellise huvide konflikti või

kus sellist huvide konflikti võib mõistlikult tajuda. Tarnijad peavad viivitamatult võtma meetmeid, et lõpetada igasugune huvide konflikt.

7.4 Konkurents ja aus kaubandus

Tarnijad ei tohi sõlmida konkurentidega konkurentsivastaseid kokkuleppeid (kirjalikke, suulisi või vaikimisi, nt jäädes vait, kätt surudes, silma pilgutades) ega osaleda mistahes muus vormis tegevuses, mille eesmärgiks või tagajärjeks on konkurentsi takistamine või piiramine ja/või mis rikub konkurentsi või ausat kaubandust käsitlevaid kehtivaid seadusi.

7.5 Jätkusuutlikkuse avaldused ja rohepesu

Tarnijad peavad tagama, et kõik nende tooteid, teenuseid või tegevusi käsitlevad keskkonna-, keskkonnahoidlikud või jätkusuutlikkuse avaldused on tõesed, selged, läbipaistvad ja nii tarbijatele kui ka ettevõtetele kergesti mõistetavad ning et sellised avaldused peavad olema põhjendatud kindlate ja kontrollitavate tõenditega.

Tarnijad peavad järgima kõiki asjakohaseid õigusakte ja regulatiivseid juhiseid, et tagada keskkonna- ja jätkusuutlikkuse alase teabe täpsus ja terviklikkus. Tarnijad peavad vältima eksitavaid võrdlusi, põhjendamatu väiteid keskkonnaeesmärkide kohta või kolmandate isikute poolt ilma nõuetekohase loata antud kinnitusi. Kogu vajalik kvalifitseeriv teave peab olema selgelt ja nähtavalt esitatud.

7.6 Infoturve, andmekaitse ja vastutustundlik tehisintellekt (AI)

Tarnijad peavad järgima kõiki kohaldatavaid õigusakte ja eeskirju, mis on seotud info- ja küberturbe, andmekaitse ja tehisintellektiga. Tarnijatelt oodatakse, et nad järgivad asjakohaseid tööstusstandardeid ja rakendavad nüüdisaegseid tavasid Carlsbergi poolt neile usaldatud tarbijate ja töötajate isikuandmete ja konfidentsiaalse äriteabe kogumisel, jagamisel ja kasutamisel ning tehisintellekti süsteemide arendamisel ja käitamisel.

Tarnijad peavad projekteerima ja hooldama tehisintellekti süsteeme nii, et need oleksid töökindlad, vastupidavad ja turvalised. Tarnijatelt eeldatakse, et nad käitavad tehisintellekti süsteeme vastutustundlikult ja läbipaistvalt, dokumentaalselt tõestades, et tehisintellekti projekteerimine ja kasutamine on õiglane ja eetiline ning ei kahjusta üksikisikuid ega ühiskonda. Tarnijad ei tohi kasutada tarbijate ja töötajate isikuandmeid ega konfidentsiaalset äriteavet, mille Carlsberg on neile usaldanud, tehisintellekti mudelite treenimiseks ja täiustatud analüüsiks ilma Carlsbergi konkreetse ja selgesõnalise loata.

Carlsbergi nõudmisel peavad tarnijad viivitamatult täitma asjakohased hindamised ja esitama teavet oma teabe- ja küberturbe, andmekaitse ja vastutustundlike AI programmide, poliitikate ja kontrollide kohta. Carlsbergil on õigus auditeerida tarnijate poliitikaid ja tavasid, et kinnitada vastavust käesolevas punktis kirjeldatud nõuetele.

7.7 Kaubandussanktsioonid ja impordi-/eksportipiirangud

Tarnijad peavad järgima kõiki kohaldatavaid seadusi ja eeskirju, mis on seotud kaubandussanktsioonide ja impordi-/eksportipiirangutega seoses nende äritegevusega. Tarnijad peavad tagama, et kõik asjaomased töötajad ja kolmandad osapooled on teadlikud kõigist kohaldatavatest kaubandussanktsioonide ja impordi-/eksportipiiranguid käsitlevatest seadustest ja määrustest ning järgivad neid.



Detsember
2024

Carlsberg Breweries A/S
J.C. Jacobsens Gade 1
1799 Copenhagen V
Taani